

ชื่อเรื่อง	ความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วน จังหวัดปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	จิระพงษ์ ส่องแสง
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ การุณย์ลักษณ์ พหลโยธิน
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	จิระพงษ์ ส่องแสง
หลักสูตร	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2565

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี 2) เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิด Sergiovanni ประชากรได้แก่ คือ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนผู้บริหารองค์การบริหารส่วน จังหวัดปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี จำนวน 474 คน โดยนำมาเปิดตารางคำนวณของ เครจซี่ และมอร์ ได้ จำนวน 210 คนเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือแบบสอบถาม นำไปหาค่าความเชื่อมั่นได้ .85 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติการทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี โดยรวมอยู่ในระดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการศึกษา มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา คือ ด้านวัฒนธรรม ด้านเชิงสัญลักษณ์ ด้านเทคนิค และด้านมนุษยสัมพันธ์ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วน จังหวัดปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลพบว่าบุคลากรที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุราชการ รายได้ต่อเดือนและสถานภาพ ต่างกัน มีความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

คำสำคัญ ความคิดเห็น บุคลากร ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

Title	Personnel's Opinions towards Strategic Leadership of Pathumthani Provincial Administrative Organization Administrators, Pathumthani Province
Name	Jirapong Songseang
Advisor	Associate Professor Karunluck Bahalayodhin
Degree	Master of Public Administration
Year	2022

Abstract

The objectives of this research were 1) to study level of personnel's opinions towards strategic leadership of Pathumthani Provincial Administrative Organization administrators, Pathumthani province 2) to compare personnel's opinions towards strategic leadership of Pathumthani Provincial Administrative Organization administrators, Pathumthani province classified by personal s factors. This research was quantitative method research. The conceptual framework was studied according to Sergiovanni. The population of the study consisted of 474 workers in Pathumthani Provincial Administrative Organization administrators, Pathumthani province determined by Krejcie & Morgan. The samples were 210 people. The reliability was .85. The instrument used in the study was a questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and One Way ANOVA.

The research results revealed that: 1) level of personnel's opinions towards strategic leadership of Pathumthani Provincial Administrative Organization administrators, Pathumthani province as a whole was at much level, when considering each aspect from the highest to lowest average found that 5 aspects were at much level namely: education aspect was at the highest average, followed by cultural aspect, symbolic aspect, technique aspect and human relationship aspect was at the lowest average. 2) Compare personnel' s opinions towards personnel's opinions towards strategic leadership of Pathumthani Provincial Administrative Organization administrators, Pathumthani province as personal factors found that people with different genders, ages, educational levels, service lives, monthly incomes and statues showed no difference on personnel' s opinions towards strategic leadership of Pathumthani Provincial Administrative Organization administrators, Pathumthani province that was not in accordance with the hypothesis set.

Keywords: opinion, personnel, strategic leadership, Pathumthani Provincial Administrative Organization administrators,